





組合員SS数の減少が続く中、東京石商・協・矢島幹也理事長は現在4つある「方面協議会」単位での支部合併を目指して動き出しだが、これに先立ち、昨年4月に多摩地区のうち5支部を統合して発足した新生・多摩支部の田辺支部長に、その道筋などを聞いた。

## 東京石商多摩支部 田辺支部長に聞く

# 次代を見据えて 「支部合併」前倒し



「スタッフが活きる会」  
ひくい・マンリソース 次世代研修で講演

みらい・荒木社長

採用システムが必要。

コンプライアンスは最

低条件だ。面接時は面

接シートを使い、必ず

聞きたいこと(志望動

機、自己PR、前職の

退職理由、希望給与な

ど)や適性(気質・社

会性・意欲)、健康状

態(当社は注意と健

康契約、保証人

など)をきちんと交

わす。こうして約束を

会を開いた。要旨を

紹介する。

◇

有効求人倍率がバブ

ル最盛期並みの約1・

4倍となっている。労

働人口の減少と超高齢

化が到来したいま、中

長期的視野に立ち、「採

用」と「定着」の両面

から人手不足対策が不

可欠だ。採用で成功す

るために、既存従業

員の満足度が高いこと

や、選考や求人募集の

悪い、評価が低いなど

が問題になっている。

東京石商政策委員会

(大家草薙委員長)は

先が田辺支部長に

ソースないの荒木康

修会(全石連主催)、次

世代SSのあり方研修

Sづくりのために、人

材雇用の現状と対策

「スタッフが活きる会」

を開いた。要旨を

紹介する。

◇

東京石商・協・矢島幹

也理事長は、「このほど

開いた役員会で、コスト

削減の取り組みを評価

し、星の数で「見える

化」したもので、今年

度は264社(3つ星

21社、2つ星106社、

1つ星57社)が取

得している。

東京都環境局が先ご

ろ開催された東京石商

の定例理事会に赴き、始

めに開催され、23日午

後1時30分から4時45

分まで、千代田区の科

学技術館サイエンスホ

ールで、評価制度とそ

の効果などを紹介する

セミナーを開く。

同制度では、42万台

のデータを分析。52区

分ごとの車種・重量等

をもとに事業者の工

程を算出し、組合員

の満足度が高いたり、

企業理念と経営

の相違がないこと

や、人間関係や労働環境が

悪い、評価が低いなど

が問題になっている。

東京石商・協・矢島幹

也理事長は、「このほど

開いた役員会で、コスト

削減の取り組みを評価

し、星の数で「見える

化」したもので、今年

度は264社(3つ星

21社、2つ星106社、

1つ星57社)が取

得している。

東京都環境局が先ご

ろ開催された東京石商

の定例理事会に赴き、始

めに開催され、23日午

後1時30分から4時45

分まで、千代田区の科

学技術館サイエンスホ

ールで、評価制度とそ

の効果などを紹介する

セミナーを開く。

同制度では、42万台

のデータを分析。52区

分ごとの車種・重量等

をもとに事業者の工

程を算出し、組合員

の満足度が高いたり、

企業理念と経営

の相違がないこと

や、人間関係や労働環境が

悪い、評価が低いなど

が問題になっている。

東京石商・協・矢島幹

也理事長は、「このほど

開いた役員会で、コスト

削減の取り組みを評価

し、星の数で「見える

化」したもので、今年

度は264社(3つ星

21社、2つ星106社、

1つ星57社)が取

得している。

東京都環境局が先ご

ろ開催された東京石商

の定例理事会に赴き、始

めに開催され、23日午

後1時30分から4時45

分まで、千代田区の科

学技術館サイエンスホ

ールで、評価制度とそ

の効果などを紹介する

セミナーを開く。

同制度では、42万台

のデータを分析。52区

分ごとの車種・重量等

をもとに事業者の工

程を算出し、組合員

の満足度が高いたり、

企業理念と経営

の相違がないこと

や、人間関係や労働環境が

悪い、評価が低いなど

が問題になっている。

東京石商・協・矢島幹

也理事長は、「このほど

開いた役員会で、コスト

削減の取り組みを評価

し、星の数で「見える

化」のもので、今年

度は264社(3つ星

21社、2つ星106社、

1つ星57社)が取

得している。

東京都環境局が先ご

ろ開催された東京石商

の定例理事会に赴き、始

めに開催され、23日午

後1時30分から4時45

分まで、千代田区の科

学技術館サイエンスホ

ールで、評価制度とそ

の効果などを紹介する

セミナーを開く。

同制度では、42万台

のデータを分析。52区

分ごとの車種・重量等

をもとに事業者の工

程を算出し、組合員

の満足度が高いたり、

企業理念と経営

の相違がないこと

や、人間関係や労働環境が

悪い、評価が低いなど

が問題になっている。

東京石商・協・矢島幹

也理事長は、「このほど

開いた役員会で、コスト

削減の取り組みを評価

