

キュー太郎
浜坂高一郎

講師・H.R支援
キヤリアフランク

武居秀俊氏



世界の三大ガソリン計量機メーカー
TATSUNO

激戦地の販売業者から
「P-BSS」の価格を
指標にする量販SSが
おかしい。量販SSが
採算価格にすればP-B
SSが市場に波紋を作り
続けてきたことを公然
と批判するようになつ
ていただけた。安値追従姿勢を
継ってきた系列量販S
の軒轅道路沿いに複数
のガソリンスタンドが並んで
いるが、ここに来て底上げ傾向が現れ、今後の仕切り動向
次第では、安定市場ではセルフSSでも「ガソリン150円」が視野に入る可能性も出てきた。販売業者からは月末
からの大型連休戦を控え、「手応えを感じたい」との声も聞かれ、コスト転嫁意欲は広範囲に浸透
している。

関東地方の石油製品市場に採算機運が高まっている。激戦地ではガソリン価格の低迷を「140円の壁」と例えていたが、ここに来て底上げ傾向が現れ、今後の仕切り動向次第では、安定市場ではセルフSSでも「ガソリン150円」が視野に入る可能性も出てきた。販売業者からは月末からの大型連休戦を控え、「手応えを感じたい」との声も聞かれ、コスト転嫁意欲は広範囲に浸透している。

直接での質問は、職務遂行に關係のないことで、応募者のプライバシーに入り込み過ぎることほ避ける必要がある。具体的に人種、社会的身分、本籍出生地、女性に限定した事項など社会的差別となる質問はNGだ。応募者に対する発言や行動も気を付ける必要がある。何気ない一言がマスイメージを与える。その時に不採用となつた人材が、将来の取引になる可能性もある。一度受け入れた人物が否かを見抜く「判断力」の3つを

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「伝達」「質問」「判断」3つの力を

直接官は、わかりやすく情報伝達機付

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「伝達」は自社の魅力を整理し、仕事に対する価値観を明確に打ち出しがが戦略的である。会社がなにを求める人物が否かを見抜く「判断力」の3つを

直接官は、わかりやすく情報を伝達機付

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「質問」は自社の魅力を整理し、仕事に対する価値観を明確に打ち出しがが戦略的である。会社がなにを求める人物が否かを見抜く「判断力」の3つを

直接官は、わかりやすく情報を伝達機付

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「判断」は、掘り下げる質問を活用しに

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「伝達」「質問」「判断」3つの力を

直接官は、わかりやすく情報を伝達機付

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「質問」は自社の魅力を整理し、仕事に対する価値観を明確に打ち出しがが戦略的である。会社がなにを求める人物が否かを見抜く「判断力」の3つを

直接官は、わかりやすく情報を伝達機付

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「判断」は、掘り下げる質問を活用しに

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「伝達」「質問」「判断」3つの力を

直接官は、わかりやすく情報を伝達機付

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「質問」は自社の魅力を整理し、仕事に対する価値観を明確に打ち出しがが戦略的である。会社がなにを求める人物が否かを見抜く「判断力」の3つを

直接官は、わかりやすく情報を伝達機付

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「判断」は、掘り下げる質問を活用しに

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「伝達」「質問」「判断」3つの力を

直接官は、わかりやすく情報を伝達機付

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「質問」は自社の魅力を整理し、仕事に対する価値観を明確に打ち出しがが戦略的である。会社がなにを求める人物が否かを見抜く「判断力」の3つを

直接官は、わかりやすく情報を伝達機付

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「判断」は、掘り下げる質問を活用しに

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「伝達」「質問」「判断」3つの力を

直接官は、わかりやすく情報を伝達機付

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「質問」は自社の魅力を整理し、仕事に対する価値観を明確に打ち出しがが戦略的である。会社がなにを求める人物が否かを見抜く「判断力」の3つを

直接官は、わかりやすく情報を伝達機付

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「判断」は、掘り下げる質問を活用しに

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「伝達」「質問」「判断」3つの力を

直接官は、わかりやすく情報を伝達機付

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「質問」は自社の魅力を整理し、仕事に対する価値観を明確に打ち出しがが戦略的である。会社がなにを求める人物が否かを見抜く「判断力」の3つを

直接官は、わかりやすく情報を伝達機付

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「判断」は、掘り下げる質問を活用しに

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「伝達」「質問」「判断」3つの力を

直接官は、わかりやすく情報を伝達機付

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「質問」は自社の魅力を整理し、仕事に対する価値観を明確に打ち出しがが戦略的である。会社がなにを求める人物が否かを見抜く「判断力」の3つを

直接官は、わかりやすく情報を伝達機付

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「判断」は、掘り下げる質問を活用しに

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「伝達」「質問」「判断」3つの力を

直接官は、わかりやすく情報を伝達機付

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「質問」は自社の魅力を整理し、仕事に対する価値観を明確に打ち出しがが戦略的である。会社がなにを求める人物が否かを見抜く「判断力」の3つを

直接官は、わかりやすく情報を伝達機付

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「判断」は、掘り下げる質問を活用しに

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「伝達」「質問」「判断」3つの力を

直接官は、わかりやすく情報を伝達機付

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「質問」は自社の魅力を整理し、仕事に対する価値観を明確に打ち出しがが戦略的である。会社がなにを求める人物が否かを見抜く「判断力」の3つを

直接官は、わかりやすく情報を伝達機付

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「判断」は、掘り下げる質問を活用しに

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「伝達」「質問」「判断」3つの力を

直接官は、わかりやすく情報を伝達機付

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「質問」は自社の魅力を整理し、仕事に対する価値観を明確に打ち出しがが戦略的である。会社がなにを求める人物が否かを見抜く「判断力」の3つを

直接官は、わかりやすく情報を伝達機付

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「判断」は、掘り下げる質問を活用しに

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「伝達」「質問」「判断」3つの力を

直接官は、わかりやすく情報を伝達機付

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

身に付けるトレーニングをするに良い。

「質問」は自社の魅力を整理し、仕事に対する価値観を明確に打ち出しがが戦略的である。会社がなにを求める人物が否かを見抜く「判断力」の3つを

直接官は、わかりやすく情報を伝達機付

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養成

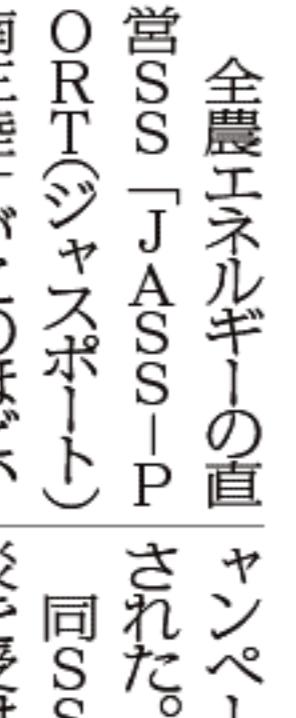
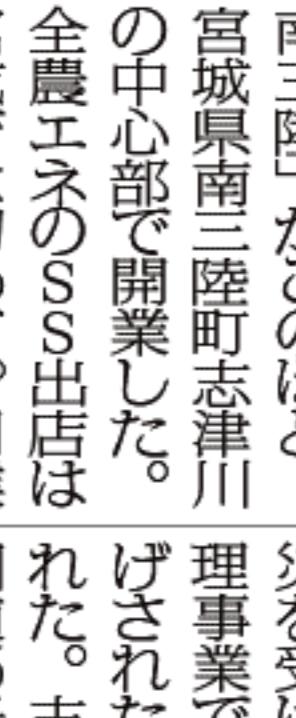
身に付けるトレーニングをするに良い。

「判断」は、掘り下げる質問を活用しに

直接官トレーニング・入社後の活躍につなげる面接力養

(3) 2019年(平成31年)4月10日(水曜日)

第7940号



南三陸町に全農工ネSS

宮城へ店は
初出店

金農工ネルギーの直
営SS「JASS-P
ORT(ジャスポート)

南三陸がこのほど
災を受けた上地区大震

災を受けた上地区大震

同農協は今回、SS

を確保して簡易のSS

を営業してきた。SS

事業をスタッフを含め

正社員の有効求人倍

率は宮城・20倍、福島

・秋田・15倍、山形・14倍、青森・0

倍が続いた。

西理事長

経営の安定を強調する

を審議した大分役員会

と議論した北島理事長

交換する佐賀理事会

市場安定について意見



西理事長が「信頼と協調」を掲げて、新年度事業案として「信頼と協調」を基本とした組織体制の充実、人手不足に対する取り組み、貢献の共通認識を示す。また、独自の事業として、環境を取り巻く社会情勢に応じて、市場の安定につながる」と強調した。

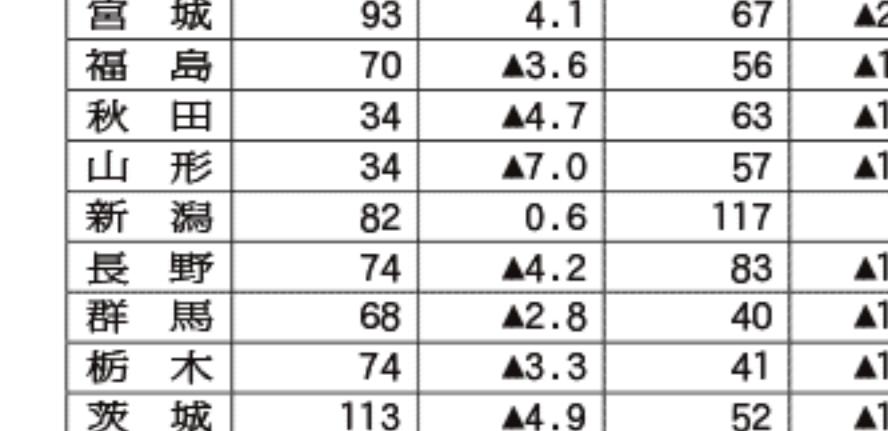


西理事長は、「信頼と協調」を基本とした組織体制の充実、人手不足に対する取り組み、貢献の共通認識を示す。また、独自の事業として、環境を取り巻く社会情勢に応じて、市場の安定につながる」と強調した。

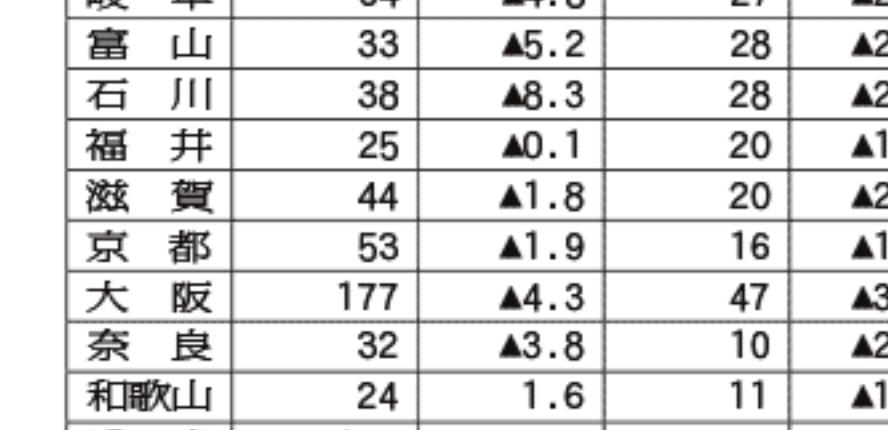


西理事長は、「信頼と協調」を基本とした組織体制の充実、人手不足に対する取り組み、貢献の共通認識を示す。また、独自の事業として、環境を取り巻く社会情勢に応じて、市場の安定につながる」と強調した。

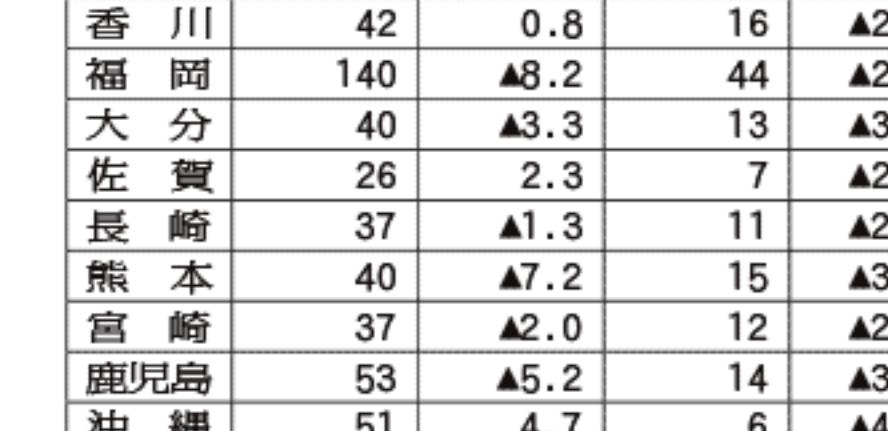
西理事長は、「信頼と協調」を基本とした組織体制の充実、人手不足に対する取り組み、貢献の共通認識を示す。また、独自の事業として、環境を取り巻く社会情勢に応じて、市場の安定につながる」と強調した。



西理事長は、「信頼と協調」を基本とした組織体制の充実、人手不足に対する取り組み、貢献の共通認識を示す。また、独自の事業として、環境を取り巻く社会情勢に応じて、市場の安定につながる」と強調した。



西理事長は、「信頼と協調」を基本とした組織体制の充実、人手不足に対する取り組み、貢献の共通認識を示す。また、独自の事業として、環境を取り巻く社会情勢に応じて、市場の安定につながる」と強調した。



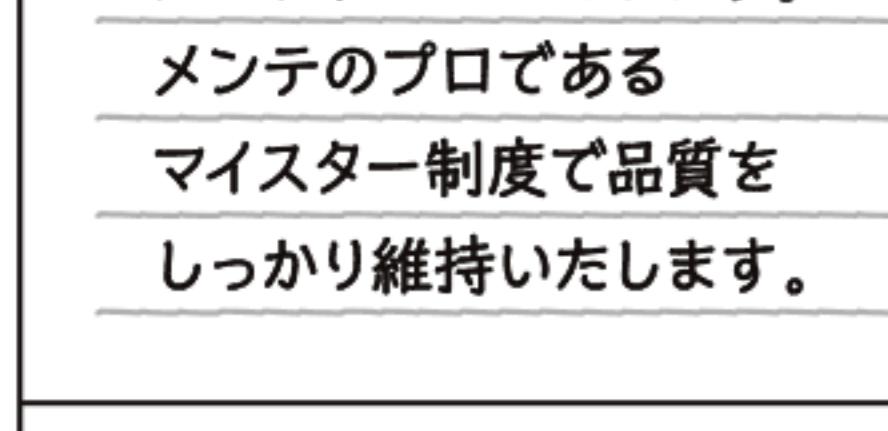
西理事長は、「信頼と協調」を基本とした組織体制の充実、人手不足に対する取り組み、貢献の共通認識を示す。また、独自の事業として、環境を取り巻く社会情勢に応じて、市場の安定につながる」と強調した。



西理事長は、「信頼と協調」を基本とした組織体制の充実、人手不足に対する取り組み、貢献の共通認識を示す。また、独自の事業として、環境を取り巻く社会情勢に応じて、市場の安定につながる」と強調した。



西理事長は、「信頼と協調」を基本とした組織体制の充実、人手不足に対する取り組み、貢献の共通認識を示す。また、独自の事業として、環境を取り巻く社会情勢に応じて、市場の安定につながる」と強調した。



西理事長は、「信頼と協調」を基本とした組織体制の充実、人手不足に対する取り組み、貢献の共通認識を示す。また、独自の事業として、環境を取り巻く社会情勢に応じて、市場の安定につながる」と強調した。